



INTERNATIONAL FEDERATION FOR ARBITRATION



P-02 Institutional Governance Policy

سياسة الحوكمة المؤسسية

International Federation of Arbitration (IFA)

1. التعريف

سياسة الحوكمة المؤسسية هي الإطار الذي ينظم إدارة الاتحاد وفق مبادئ الشفافية والمساءلة والرقابة، ويحدد العلاقة بين الجهات الإدارية والتنفيذية بما يضمن سلامة اتخاذ القرار

2. الهدف

تهدف هذه السياسة إلى تعزيز الشفافية في جميع أعمال الاتحاد، وضمان المساءلة عن القرارات والإجراءات، وتطبيق أفضل الممارسات الدولية في الحوكمة، وحماية مصالح الاتحاد وأعضائه وشركائه، ومنع إساءة استخدام السلطة أو تضارب المصالح

3. نطاق التطبيق

تُطبق هذه السياسة على مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، واللجان، وجميع العاملين والمتعاونين، وكذلك على الفروع والمراكز التابعة للاتحاد

4. مبادئ الحوكمة الأساسية

تعتمد هذه السياسة على مبادئ الشفافية في الإفصاح عن المعلومات، والمساءلة عن الأداء والقرارات، والعدالة في التعامل مع جميع الأطراف، والاستقلالية في اتخاذ القرار، والرقابة الفعالة على العمليات والإجراءات

5. هيكل الحوكمة

يتكون هيكل الحوكمة من الجمعية العامة باعتبارها السلطة العليا، ومجلس الإدارة المسؤول عن رسم السياسات، والإدارة التنفيذية المسؤولة عن التنفيذ، واللجان المتخصصة التي تقدم الدعم الفني والاستشاري

6. توزيع الصلاحيات

يتم تحديد الصلاحيات بشكل واضح بين الجهات المختلفة، بحيث لا يحدث تداخل في الاختصاصات، مع وجود فصل بين المهام الرقابية والتنفيذية لضمان النزاهة

7. الشفافية والإفصاح

يلتزم الاتحاد بالإفصاح عن المعلومات الأساسية المتعلقة بأنشطته وقراراته، مع ضمان دقة المعلومات وسلامتها، وعدم إخفاء أي معلومات جوهرية تؤثر على أصحاب المصلحة

8. المساءلة والرقابة

تخضع جميع الجهات داخل الاتحاد للمساءلة، ويتم تطبيق أنظمة رقابة داخلية فعالة تشمل المراجعة الدورية والتدقيق على الأداء والقرارات

9. إدارة تعارض المصالح

يتم إلزام جميع المسؤولين بالإفصاح عن أي تعارض مصالح، واتخاذ الإجراءات اللازمة لمنع تأثيره على القرارات، وفق السياسات المعتمدة

10. أخلاقيات العمل المؤسسي

يلتزم جميع العاملين بمعايير النزاهة والحياد والاحترافية، والامتناع عن أي سلوك يسيء إلى سمعة الاتحاد



INTERNATIONAL FEDERATION FOR ARBITRATION



11. اتخاذ القرار المؤسسي

تتم عملية اتخاذ القرار وفق آليات واضحة تعتمد على الدراسة والتحليل، وبما يخدم المصلحة العامة للاتحاد، مع توثيق جميع القرارات

12. الامتثال المؤسسي

يلتزم الاتحاد بجميع القوانين والأنظمة المحلية والدولية ذات الصلة، ويعمل على ضمان توافق سياساته مع المعايير الدولية

13. المخالفات والجزاءات

في حال الإخلال بمبادئ الحوكمة، يتم اتخاذ إجراءات تأديبية تشمل التنبيه أو الإنذار أو الإيقاف أو إنهاء التكليف حسب جسامة المخالفة

14. المراجعة والتحديث

تتم مراجعة هذه السياسة بشكل دوري لضمان توافيقها مع التطورات المؤسسية والمعايير الدولية، ويتم اعتماد التعديلات بقرار رسمي

15. الملاحق

تشمل الملاحق دليل الحوكمة المؤسسية، ونموذج الإفصاح عن تعارض المصالح، ونموذج تقارير الرقابة الداخلية

